

Tegevusfilosoofia

Eesti Cheerleadingu Liit (edaspidi Liit) on Eesti ergutustiime (edaspidi *cheerleading'*u tiime) ühendav MTÜ ehk vabatahtlik mittetulunduslik liit, mis on Eesti *cheerleading'*u tiimide esindusorganiks Eesti Vabariigis ning teistes rahvusvahelistes organisatsioonides sealhulgas European Cheerleading Union (ECU) ja International Cheerleading Union (ICU).

Visioon

*Cheerleading'*u kui professionaalse ja tunnustatud spordiala arendamine Eestis, luues tugevad alused nii harrastajatele kui ka tippsportlastele. Lisaks turvalise ja kaasava keskkonna tagamine, kus iga sportlane saab areneda nii füüsiliselt kui ka vaimselt, toetudes spordiala väärtustele ohutus, pühendumus ja areng.

Missioon

Liidu missiooniks on ühendada Eestis *cheerleading'*u tiime ja arendada Rahvusvahelise Cheerleadingu Liidu (ICU) reeglitele vastavat *cheerleading'*ut Eestis. Selle jaoks Liit:

- korraldab *cheerleading'*u praktilisi töötubasid ja teoreetilisi koolitusi;
- kaasab *cheerleading'*u tiime Eestist ja väljastpoolt;
- korraldab rahvusvahelistele võistlusreeglitele vastavaid võistlusi Eestis.

Põhiväärtused

Ohutus

Peame rangelt kinni tasemele vastavatest ohutusnõuetest *cheerleading'*u alal.

Pühendumus

Me teeme oma tööd pühendunult ja eesmärgipäraselt.

Areng

Väärtustame pidevat arengut ja õppimist.

Mittetulundusühing Eesti Cheerleadingu Liit

Põhikiri

1. Üldsätted

1.1 Eesti Cheerleadingu Liit on *cheerleading*'u erinevaid alasid arendavate ja tiime koondavate juriidiliste isikute vabatahtlik mittetulunduslik liit.

1.2 Liit on spordiseaduse mõttes spordialaliit, mis koordineerib *cheerleading*'u (tuntud ka kui *Cheer*, mille all on *Cheerleading* ja *Performance Cheer* suunad) tegevust Eesti Vabariigis ja on Eesti *cheerleading*'u tiimide kõrgeimaks esindusorganiks Eesti Vabariigis ning rahvusvahelistes organisatsioonides s.h. Eesti Olümpiakomitee (EOK), European Cheerleading Union (ECU) ja International Cheerleading Union (ICU).

1.3. Liit on asutatud 06.06.2018.

1.4. Liidu tegevuse eesmärgiks on Eesti *cheerleading*'u tiimide esindamine rahvusvahelisel areenil, *cheerleading*'u propageerimine Eestis võistluste, koolituste ja muude projektide teostamise kaudu, *cheerleading*'u spordi kandepinna laiendamine ning tiimide ühendamise.

1.5. Liit on heategevuslik ja avalikes huvides tegutsev organisatsioon kasutades oma tulusid üksnes Liidu põhikirjaliste eesmärkide saavutamiseks.

1.6. Liit tunnustab *cheerleading*'u arendamisel silma paistnud isikuid ja organisatsioone ning Liidul on õigus maksta sihtrühma kuuluvatele isikutele toetust.

1.7. Liidul on oma sümboolika (mh Liidu ja võistluste logod) ja tal on selle kasutamise ja muutmise ainuõigus.

1.8. Liit juhindub oma tegevuses Eesti Vabariigi seadusandlusest, European Cheerleading Union (ECU) ja International Cheerleading Union (ICU) otsustest ning käesolevast põhikirjast.

1.9. Liit järgib Eesti Spordi Hartat, Hea Juhtimise Tava, Eesti Spordieetika ja antidopingu reegleid.

1.10 Liidu asukohaks on Rapla.

2. Liidu liikmed, nende õigused ja kohustused

2.1. Liidu liikmeteks on Liidu liikmeks vastu võetud juriidilised isikud.

2.2. Liidu liikmeteks võivad olla juriidilised isikud, kes tunnistavad ja täidavad käesolevat põhikirja ning osalevad aktiivselt Liidu tegevuses.

2.3 Liidu liikmeks vastuvõtmist taotlev isik esitab Liidu juhatusele vastavasisulise kirjaliku avalduse.

2.4. Liidu liikmeks vastuvõtmise otsustab Liidu juhatus. Liikmeks astumise taotluse vaatab Liidu juhatus läbi ühe kuu jooksul nõuetekohase avalduse laekumise päevast arvates.

2.5. Liidu liikmetel on oma esindajate kaudu õigus:

2.5.1. tõstatada Liidu koosolekutel kõiki probleeme, mis on olulised Liidu põhikirjaliste eesmärkide saavutamiseks ning saada informatsiooni vabariiklikku ja rahvusvahelist *cheerleading*'u sporti puudutavates küsimustes;

2.5.2. võtta osa Liidu poolt korraldatavatest üritustest vastavalt ürituste eeskirjadele;

2.5.3. lahkuda Liidust oma kirjaliku avalduse alusel.

2.6. Liidu liige on kohustatud:

2.6.1. juhinduma oma tegevuses Liidu põhikirjast ja Liidu juhtorganite poolt vastuvõetud otsustest;

2.6.2. osalema aktiivselt Liidu tegevuses;

2.6.3. hoidma ja rakendama Liidule kuuluvaid väärtusi;

2.6.4. hoidma oma tegevuse ja käitumisega kõrgel Liidu mainet;

2.6.5. maksma liikmemaksu, mis on kehtestatud Liidu juhatuse poolt.

2.7. Liikmeksolek lõpeb Liidu juhatuse vastava otsuse alusel väljaastumisega liikme kirjaliku avalduse alusel või liikmeskonnast välja arvamiseга.

2.8. Väljaarvamine võib toimuda liikme olulise põhikirja rikkumise või liikme muu raske eksimuse tagajärjel.

3. Liidu struktuur ja juhtimine

3.1. Liidu kõrgeimaks organiks on Liidu üldkoosolek, mis toimub korralisena üks kord aastas hiljemalt kuus kuud peale majandusaasta lõppu.

3.2. Üldkoosolekust võtavad osa Liidu liikmed oma volitatud esindaja kaudu, juhatuse liikmed ja alalised palgalised töötajad.

3.2.1. Hääleõigust üldkoosolekul omavad ainult Liidu juriidilised liikmed oma volitatud esindaja kaudu.

3.3. Kirjalik teade üldkoosoleku toimumise aja, koha ja päevakorraga saadetakse liidu juhatuse poolt välja vähemalt 7 päeva enne üldkoosoleku toimumise aega.

3.4. Üldkoosoleku otsused võetakse vastu lihthäälteenamusega.

3.5 Üldkoosolek on otsustusvõimeline kui sellest võtab osa või on esindatud vähemalt 30% Liidu liikmetest. Kui üldkoosolekul ei ole esindatud vähemalt 30% Liidu liikmetest, kutsub juhatus kokku sama päevakorraga uue üldkoosoleku kõige varem kolme nädala ja kõige

hiljem kolme kuu jooksul. Uus üldkoosolek on pädev vastu võtma otsuseid sõltumata koosolekul esindatud liikmete arvust.

4. Liidu juhatus

4.1. Üldkoosolekute vahelisel ajal juhib Liidu tööd Liidu juhatus koostöös tegevjuhiga (kui see positsioon on täidetud).

4.2. Liidu juhatuse liikmete minimaalne arv on kaks liiget ja maksimaalne arv on viis liiget.

4.3. Liidu juhatuse koosolekud kutsutakse kokku vastavalt vajadusele juhatuse liikme kutsel.

4.4. Juhatuse koosolekut juhatab juhatuse liikmete hulgast valitud isik. Juhatuse otsused protokollitakse.

4.5. Juhatuse pädevuses on:

- 4.5.1. Liidu liikmeks vastuvõtmine ja liikmeskonnast väljaarvamine;
- 4.5.2. Liidu alaliselt tegutseva tegevjuhiga (=peasekretär=president) töölepingu sõlmimine;
- 4.5.3. Liidu juhatuse ja teiste palgaliste ametite töö tasustamise põhimõtete kinnitamine;
- 4.5.4. Eesti Vabariigi esindusvõistkonna või -võistkondade kinnitamine osavõtuks rahvusvahelistest tiitlivõistlustest;
- 4.5.5. Organisatsioonide ja ühenduste liikmeks astumine ning Liidu liikmelisuse lõpetamine. Erinevates projektides osalemise otsustamine;
- 4.5.6. Liidu sisseastumis- ja liikmemaksu tasumise korra ja määrade kehtestamine;
- 4.5.7. Liidu üldkoosoleku kokkukutsumine;
- 4.5.8. Lõppenud majandusaasta aastaaruande heakskiitmine ja üldkoosolekul kinnitamiseks esitamine;
- 4.5.9. Eeloleva majandusaasta eelarve ja tegevuskava kinnitamine;
- 4.5.10. Vajalike alakomiteede ja töörühmade moodustamine ja nende tegevuse lõpetamine;
- 4.5.11. Liidu tegevuseks vajalike kinnisasjade ja vahendite soetamise, nende võõrandamise või koormamise otsustamine;
- 4.5.12. Kõikide muude küsimuste otsustamine, mis ei kuulu üldkoosolekul ainupädevusse.

4.6. Juhatuse koosolek on otsustusvõimeline, kui koosolekul osaleb üle poole juhatuse liikmetest.

4.7. Juhatuse otsused võetakse vastu lihthäälteenamusega.

4.8 Üldkoosolek valib juhatuse liikmed esitatud kandidaatide hulgast. Juhatuse liige osutub valituks, kui tema poolt hääletab üle poole üldkoosolekul osalevatest või esindatud Liidu liikmetest. Juhatus valitakse kaheks aastaks.

5. Liidu tegevjuht

5.1. Liidu tegevjuht on Liidu sekretariaadi, töörühmade ja kogu palgalise aparaadi juhiks ning moodustab Liidu alaliseks tegevuseks vajaliku meeskonna.

5.2. Kui Liidu tegevjuhi positsioon on täitmata, juhib Liidu igapäevast tööd juhatus.

6. Liidu ühinemine, jagunemine ja tegevuse lõpetamine

6.1. Liidu ühinemine või jagunemine toimub seaduses ettenähtud korras.

6.2. Liidu tegevus lõpetatakse üldkoosoleku otsusega või seaduses ettenähtud alustel.

6.3 Liidu lõpetamise korral antakse pärast võlausaldajate nõuete rahuldamist allesjäänud vara üle samalaadsete eesmärkidega tulumaksusoodustusega nimekirja kantud või avalik-õiguslikule juriidilisele isikule.

7. Majandusaasta

7.1 Majandusaasta algab 1. jaanuaril ja lõpeb 31. detsembril.

Põhikiri on kinnitatud 06.06.2018.

Põhikirja 1. muudatus kinnitatud 13.06.2019

Põhikirja 2. muudatus kinnitatud 04.11.2019

Põhikirja 3. muudatus kinnitatud 08.05.2020

Põhikirja 4. muudatus kinnitatud 18.08.2025